

# 中共南方医科大学口腔医院委员会文件

院党字〔2023〕5号

---

## 口腔医院关于 2022 年度工作总结与 2023 年度工作计划的报告

学校党委：

口腔医院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以推进健康中国建设为重要指引，深入学习贯彻落实党的二十大精神，在党建引领、医疗服务、科研实力、教育教学、牙病防治、人才引进、管理效能等方面结出丰硕成果，以新担当新作为推动医院高质量发展稳中求进、稳中提质。现将医院 2022 年度工作总结与 2023 年度工作计划汇报如下。

### 一、2022 年度工作总结

#### （一）2022 年工作完成情况及取得的成效

一是党的领导坚强有力。坚持党委领导下的院长负责制，充分发挥医院党委领导核心作用，加强领导班子建设，6 月 29 日邀请学校党委副书记昌家杰来院就如何加强领导班子建设上专

题党课，全年围绕如何加强领导班子建设，全面落实从严治党主体责任召开党委理论学习中心组学习会议 3 次，领导班子成员谈认识、找差距、定举措、抓落实，认真准备汇报材料，会上充分讨论交流，达成共识。年初召开医院高质量发展研讨会，形成高质量发展的决议，稳步推进“机关全面建设、干部队伍建设、公立医院绩效考核、学科建设、薪酬绩效分配改革”等五项重点工作。2022 年 3 月，大学党委决定，依托口腔医院建设大学口腔医学院，统筹推进口腔学科建设发展，医院形成“三院合一、一中心”的发展格局，开启以“医”为主，医疗、教学、科研、预防统筹兼顾、一体推进、互为促进的高质量发展之路。成功举办建院 60 周年系列活动，全面总结医院建院 60 年来的奋斗成就和经验，在新华社、人民日报、中国新闻网、央广网、光明网、中国青年网，广东电视台、南方日报、广州日报、羊城晚报等国家级、省级主流媒体上进行宣传报道 115 篇次，提升医院品牌与对外声誉，增强了全院教职工的凝聚力、向心力，激发和调动全院教职工更加积极、更加主动、更加创造性地投身医院高质量发展建设，推动医院整体水平快速提升。

——党的建设全面加强。坚持以党的政治建设为统领，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，《习近平谈治国理政》第四卷，广东省第十三次党代会精神等，认真落实“第一议题”制度，截止目前召开党委理论学习中心组 7 次，发放《习近平谈治国理政》

第四卷 450 册，邀请专家来院专题培训 5 次，教育引导全体党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”。选优配强中层干部，选拔行政职能科室科长 1 名及临床科室副主任 2 名。压实党建工作责任，完善《党支部星级管理考评办法》，细化考核评价体系，推动支部建设提质增效；在全院党支部打造“一支部一品牌”，使各党支部都拥有 1-2 个叫得响、有成效、让群众有获得感的党建品牌，促进党建工作与业务工作深度融合，凝聚医院发展的强大合力；全面规范各党支部党员活动室，为党支部活动提供阵地保障；党建共建进社区、下基层，与阳春市口腔医院党组织结对共建。黄少宏、邵龙泉、徐淑兰、阙国鹰、麻丹丹等 5 名专家在 2022 年“砥砺初心——好医生好故事第五季”活动中荣获“砥砺初心奖”，番禺院区专家团队、海珠广场院区专家团队、盘福院区专家团队荣获“明德风尚奖”；坚持党建带团建。以基层牙病防治工作为基础，与志愿者服务相结合，形成微笑“童”行专项品牌，获评第六届中国青年志愿服务项目大赛银奖、2022 年“益苗计划”省级示范项目（一等奖）、广东省卫生健康委“我为群众办实事”优秀案例、代表广东省优秀示范项目被省委宣传部推送到中宣部参评 2022 年全国文化科技卫生“三下乡”示范项目。加强意识形态管理，牢牢掌握意识形态工作主动权，未发生涉意识形态等事件。圆满召开第一届五次双代会，共征集提案

45 件，11 件符合立案标准予以立案；为全院教职工发放传统节日福利品，提供一次免费的洁牙保健和身体体检；年初，在海珠湖公园举行“迎新年、健步走”活动，加强幸福医院建设。

——抓牢抓实党风廉政建设。召开党建及党风廉政建设工作会议，党委书记代表班子与各党支部、科室签订《党风廉政建设责任书》，层层压实责任；分层次制定《落实党风廉政建设主体责任自查清单》，配备《谈话记录本》，结合监督情况发布《工作提醒函》，推进责任落实；制定《2022 年度纪检监察工作要点》，理清监督重点；制定《纪检委员联系分工表》《纪委委员党风廉政建设联系点制度》等，持续整合监督力量，发挥纪检监察室、纪委委员、纪检委员三级联动，防止责任空转，增强监督质效。

**二是医疗综合服务能力进一步提高。**2022 年，全院门急诊 740906 人次，门急诊手术例数 159605，住院患者出院 1753 人次。全院门诊总预约率达 94.14%。积极开展互联网医院免费问诊，全年问诊量 5232 人次。增设口腔肿瘤专科门诊，积极推进口腔颌面部恶性肿瘤根治等四级手术开展。修订医院临床新技术、新项目管理办 法。推进 6 项处于开展阶段的新技术项目顺利进行，审议通过 16 项新技术项目进入 2022 年度新项目审批审查程序。与阳春市口腔医院建立正畸专科专项扶持计划。完成 2022 年国家医师资格考试实践技能考试（口腔类别）1642 名考生执考工作。2022 年 10 月，顺利通过国家电子病历应用水平四级评审；

11 月医院 OA 办公系统开放互联网（外网）的访问使用。医院荣获 2021 年广东省三级公立医院绩效考核一等奖；分别荣获“广东省第五届医院品管圈大赛”专科医院组二等奖、三级医院综合组三等奖及专科医院组优秀奖。

**三是积极响应省、市、区卫健部门号召，做好疫情防控应急力量调配。**医院党委向各党支部发出《关于迅速动员医院各级党组织和党员干部全力支持广州打赢本轮疫情防控硬仗的紧急通知》，全体党员干部充分发挥先锋模范作用，带领全体教职工完成省卫健委、市防控指挥办派出的支援深圳市、广州市等大规模核酸采样工作，全年共派出核酸采样应急支援医护人员 8240 人次，完成采样量 3581482 人次。派出 31 名医护组成的紧急突击队支援海珠区南州上涌村核酸采样工作。紧急出台《南方医科大学口腔医院新冠肺炎可疑患者口腔急诊诊疗流程》，为疫情防控区患者及时提供口腔医疗救治。

**四是科研实力显著提升。**获各级项目立项 46 项，资助金额 737 万元。国家自然科学基金项目立项获得新突破，2022 年获立项数共计 6 项，其中重点项目 1 项、面上项目 1 项，实现了重点项目零的突破；获直接经费资助金额 427 万元（比去年增长了 131%），资助金额达到新高点。截至 12 月，发表 SCI 论文 110 篇，IF 合计约为 640.843，其中中科院 JCR 期刊小类 1 区 15 篇，单篇最高影响因子为 24.897。团队项目《口腔颌面部软硬组织缺

损修复材料的研发与应用》获得中华口腔医学会科技奖三等奖，是医院首次获得中华口腔医学会科技奖。院级人才培育项目立项资助 8 人。召开 2022 年医院科技工作会议，与科室代表签订科室任务书，明确细化科室责任与任务。《口腔疾病防治》杂志入选 2022 年度中国高校科技期刊建设示范案例库优秀科技期刊；获“广东省高质量期刊建设专项”立项，政府资助金额 100 万元；连续 7 年入选中国科技核心期刊，连续 5 年入选 Q2 区；2022 年《中国学术期刊影响因子年报》中，该刊影响因子在全国的口腔医学中文科技期刊中位于第 5。

**五是承担口腔医学院建设任务，教学工作稳步开展。**3 月份被学校正式批准为南方医科大学口腔医学院，统筹口腔医学的教育教学工作，教学水平将得到极大的提升。实现口腔医学院、口腔医学研究院、口腔医院三位一体的发展格局。目前已顺利完成了 2022 级 119 名新生报到工作。共招收全日制博士研究生 5 名，全日制硕士研究生 38 名。承担第一临床医学院、第三临床医学院口腔专业 15 个学科 303 学时课程。制定教学管理相关文件 2 项。完成 2022 年住院医师规范化培训结业临床实践能力考核任务。获南方医科大学第十三届“南医优秀教师”称号 1 人，获首届粤港澳高校口腔医学教育联盟教师教学竞赛三等奖及最佳人气奖 1 人，获广东省教育厅“爱在广东”学校民族团结进步教育活动三等奖 1 人。

**六是牙病防治工作取得长足发展。**管理和指导省卫健委和中央财政“儿童口腔疾病综合干预项目”，2022 年按计划完成项目覆盖全省 21 个地市。完成国家学龄儿童窝沟封闭项目牙数占国家任务数的 197.20%。局部用氟项目人数占国家任务数的 118.44%。以“爱牙日”宣传活动为契机，联合广州市疾病预防控制中心、阳春市口腔医院等共同开展义诊宣传活动，为全社会不断传递爱牙护牙的健康理念。

**七是人才队伍建设稳步推进。**完成博士后进站 10 名，出站 2 名。全年招聘到岗博士 14 人，硕士 20 人。完成我院 238 卷干部人事档案专项审核和审核结果的组织认定工作。

**八是公立医院绩效考核工作有序开展。**制定医院关于国家公立医院绩效考核推进工作实施方案，共召开 18 次多部门工作会议，开展 12 次线上线下培训，确保各部门深刻理解指标内涵及评价规则。

**九是做好精细化管理。**全面预算管理信息系统正式上线。构建纪检监察与内部审计的双重监督体系，制定医院内部审计工作规定，共开展专项审计 2 项。

**十是做好后勤服务保障。**完成海珠广场院区二、三层诊室装修改造项目，新增牙椅 35 张。盘福院区六楼教学基地装修改造项目、学生宿舍楼项目已完成施工并交付使用。

## **（二）存在的问题和不足**

一是优势学科竞争力不突出，缺乏高峰学科。

二是高层次人才总量不大，有行业影响力的领军人才较少。

## 二、当前面临的形势

随着医疗卫生改革的持续深入，公立医院高质量发展成了医院发展的主要方向。智慧医院建设、公立医院绩效考核、学科建设、医疗质量标准化，科研教学水平等，已经成为新形势下公立医院普遍关注的重点课题。目前国内各个口腔医院发展非常迅速，如何在短时间内以聚焦对标的方式实现赶超，提高医院核心竞争力，仍需要我们做好谋划、细化任务并落到实处。同时，社会经济的持续增长，群众口腔保健意识的增强以及医院“四院一体”发展规模的扩大，也为医疗服务规范化管理提供了广阔的实施平台。

## 三、2023 年度工作计划

（一）加强党的全面领导，持续推进全面从严治党向纵深发展。学习宣传贯彻党的二十大精神，教育引导全体党员干部务必不忘初心、牢记使命，务必谦虚谨慎、艰苦奋斗，务必敢于斗争、善于斗争，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，围绕习近平总书记赋予广东的使命任务，扎实做好医院改革发展稳定各项工作，为医院高质量发展提供保证。持续推进医院高质量发展决议，为实现国内一流的高水平口腔医院目标奠定基础。



（二）持续提高医疗综合服务能力。推进临床重点专科的建设发展，成功申报 2023 广东省临床重点专科口腔专科项目；建设颞下颌关节专科和微创专科；进一步完善门诊肿瘤专科和病房肿瘤病人的收治，推动四级手术的开展；继续推进医联体建设；加强廉洁从业九项准则工作落实。

（三）不断推进教学工作的有序开展。着力推进口腔医学院的各项工作。进一步完善医院教学激励机制，鼓励发表教学论文和申报教学课题。继续加强住培基地建设。

（四）不断促进科研内涵式发展。力争国家自然科学基金立项数 8 项；发表一区或影响因子大于 10 的论文 15 篇，SCI 论文 120 篇。

（五）巩固深化牙病防治工作成果。重点管理好中央财政转移支付的“全国儿童口腔疾病综合干预项目”和广东省财政资金支持的“广东省儿童口腔疾病综合干预项目”的实施。完成中国牙病防治基金会“我国城市地区成人牙本质敏感的流行病学调查”项目。

（六）逐步扩大高层次人才队伍规模。加大高层次人才和博士后招聘力度，引进高层次人才 2 名，完成博士后进站 5-8 名。

（七）继续推进医院信息化建设。继续开展 2021 年度信息化集成建设项目实施工作，争取完成项目上线；完成 2023 年国家电子病历系统功能应用水平分级评价的申报及医院智慧服务

分级评估和智慧管理自评估工作。

（八）统筹推进公立医院绩效考核各项工作。推动各项医疗质量安全数据的收集及监测分析工作，定期发布质控数据简报。继续加强院级季度综合医疗检查及医疗质量安全指标的专项检查，规范发布季度督查综合报告。紧扣公立医院绩效考核的各项指标，修订完善我院临床及医技科室的季度绩效考核评分项目，将考核内容融入科室日常运行管理工作中。

（九）加快推进院区各类工程项目。加紧推进总院建筑外立面升级改造项目、海珠广场院区电梯设备及电梯井道配套服务项目、番禺院区二楼C区、三楼A、B、C区装修改造项目及盘福院区基础设施的建设进度。

（十）继续做好日常疫情防控工作，落实相关防控措施。积极响应省、市、区新冠疫情防控应急调配，落实核酸大筛查工作。多部门联合做好防控督导及日常医院感染管理督查工作。

（十一）规范宣传工作，不断提升医院品牌影响力。进一步提升宣传工作规范化、常态化，规范医院各级多媒体对外发布流程，完善宣传制度保障，加强通讯员队伍建设，做好舆情管理，规范院区视觉导视系统。

(内页无正文)

中共南方医科大学口腔医院委员会

2023年2月28日

(联系人：方小艳，联系电话：84409903)

---

中共南方医科大学口腔医院委员会

2023年3月2日印发

---

校对：党政办 方小艳